

Identificatie

Naam Aanvrager				
Ondernemingsnummer				
Adres	Straat & Nummer			
	Postcode	Gemeente	Land	
Contact e-mail				
(Geconsolideerde) Omzet*	EUR	<i>op het einde van het laatste boekjaar / jaar 3 projectie indien minder dan 36 maanden</i>		

Op te nemen Zusterondernemingen				
Hoofdactiviteit* (NACEBEL)				
Aflopende D&O-polis	Verzekeraar	Limiet	Aanvang	/ /
Heeft de Aanvrager* effecten uitgegeven die op een beurs worden verhandeld?			Ja	Nee
Hoe lang geleden is de Aanvrager al opgericht?		< 12 maanden	< 36 maanden	> 36 maanden
Heeft de Aanvrager* een filiaal, bijkantoor, deelneming in een vennootschap of enige andere fysieke aanwezigheid in de Verenigde Staten van Amerika?			Ja	Nee

Graag een antwoord op onderstaande verklaringen. Indien u **Niet Akkoord** gaat met een van hen, graag de gevraagde informatie toevoegen als bijlage, met vermelding van Naam Aanvrager en nummer van de verklaring die u beantwoordt.

Directors & Officers Liability

	Akkoord	Niet Akkoord	
			* daaronder begrepen Zuster-ondernemingen en filialen
1. GEEN bestuurder van de Aanvrager* werd een beroepsverbod opgelegd of vertrok onvrijwillig in de laatste 5 jaar.			Indien u Niet Akkoord gaat, graag redenen en datum van vertrek, en of er betalingen werden gedaan & alle andere nuttige informatie.
2. De Aanvrager* heeft een POSITIEF Eigen Vermogen gerapporteerd in de laatste goedgekeurde jaarrekeningen.			Indien u Niet Akkoord gaat, graag (eventuele) bijkomende uitleg & de laatste jaarrekeningen.
3. De Aanvrager heeft een POSITIEF (geconsolideerd) Netto-resultaat gerapporteerd in de laatste goedgekeurde jaarrekeningen.			Indien u Niet Akkoord gaat, gelieve Verklaring 3.a te beantwoorden.
3.a. Het NEGATIEVE (geconsolideerde) Netto-resultaat in de laatste goedgekeurde jaarrekeningen van de Aanvrager is niet hoger dan 25% van het Eigen Vermogen over dezelfde periode.			Indien u Niet Akkoord gaat, graag (eventuele) bijkomende uitleg & de laatste jaarrekeningen.
4. De Aanvrager* wordt NIET vereffend/ontbonden, en bevindt zich niet in een faillissements-/gerechtelijke reorganisatie-procedure EN plant dit niet in de volgende 12 maanden.			Indien u Niet Akkoord gaat, graag (eventuele) bijkomende uitleg & de laatste jaarrekeningen.
5. a. De bestuurders en directieleden van de aanvrager* hebben geen vordering tegen hen ontvangen in de laatste 5 jaar.			Indien u Niet Akkoord gaat, graag
b. De (gedelegeerde) bestuurders, zaakvoerders, productie- & financieel directeur, HR-manager of bedrijfsjurist zijn NIET op de hoogte van feiten/omstandigheden die kunnen leiden tot een vordering tegen een bestuurder of directielid.			<ul style="list-style-type: none"> aard van de vordering of feiten/omstandigheden en ontstaansredenen; datum van vordering, feit/ omstandigheid; bedragen van eventuele betalingen maatregelen om herhaling te voorkomen.

Gelieve verklaringen 8 tot 11 in te vullen indien dekking voor Corporate Legal Liability vereist is.

Corporate Legal Liability

Akkoord
Niet
Akkoord

* daaronder begrepen Zuster-
ondernemingen en filialen

6.	Het totale personeelsverloop van de Aanvrager* bedroeg de afgelopen 12 maanden NIET meer dan 25%.		Indien u Niet Akkoord gaat, graag meer details.
7.	De Aanvrager* heeft in de afgelopen 6 maanden NIET meer dan 5% van het personeelsbestand ontslagen EN is dat NIET van plan te doen in de komende 12 maanden.		Indien u Niet Akkoord gaat, graag meer details.
8.	De Aanvrager* heeft GEEN opmerkingen ontvangen in de laatste Arbeidsinspectie uitgevoerd in de laatste 24 maanden OF indien zij er heeft ontvangen, heeft zij deze in acht genomen.		Indien u Niet Akkoord gaat, graag overzicht van de opmerkingen en bevestiging of deze in acht zijn genomen.
9.	De Aanvrager* heeft GEEN werknemers in het Verenigd Koninkrijk.		Indien u Niet Akkoord gaat, graag antwoord op verklaringen 10.a en 10.b .
10.	Indien de (geconsolideerde) omzet van de Aanvrager* meer bedraagt dan EUR 5M, graag antwoord op verklaringen 10.a , 10.b en 10.c .		
10.a.	De Aanvrager* maakt gebruik van externe HR-consultants of juridische adviseurs om alle disciplinaire maatregelen en ontslagen te beoordelen.		Indien van toepassing EN u gaat Niet Akkoord , graag details over de gebruikte procedures om te valideren dat aan de wettelijke vereisten wordt voldaan.
10.b.	De Aanvrager* communiceert zijn Arbeidsreglement met informatie over zijn personeelsbeleid en procedures inzake veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk, aan alle werknemers.		Indien van toepassing EN u gaat Niet Akkoord , graag bijkomende uitleg waarom het Arbeidsreglement niet wordt gecommuniceerd.
10.c.	De Aanvrager* heeft een geschreven beleid inzake Gegevensbescherming.		Indien van toepassing EN u gaat Niet Akkoord , graag omschrijving van andere procedures.
11.	De (gedelegeerde) bestuurders, zaakvoerders, productie- & financieel directeur, HR manager of bedrijfsjurist zijn NIET op de hoogte van feiten/omstandigheden die kunnen leiden tot een gedekte vordering tegen de Aanvrager*.		Indien u Niet Akkoord gaat, graag <ul style="list-style-type: none"> • aard van de vordering of feiten/omstandigheden en ontstaansreden; • datum van vordering, feit/omstandigheid; • bedragen van eventuele betalingen • maatregelen om herhaling te voorkomen.

Handtekening

Dit document dient te worden ondertekend door een (gedelegeerde) bestuurder, zaakvoerder, productie- of financieel directeur van de aanvrager, of gelijkwaardige positie.

Datum	/ /
Ik verklaar dat de verklaringen en informatie in dit voorstelformulier, met inbegrip van eventuele bijlagen, na onderzoek waarheidsgetrouw zijn en dat geen enkele materiële feiten onjuist zijn, verkeerd zijn weergegeven of zijn achtergehouden. Ik ga ermee akkoord dat dit voorstelformulier de basis vormt van een eventueel verzekeringscontract tussen de Verzekeraar en de Aanvrager.	
Handtekening	